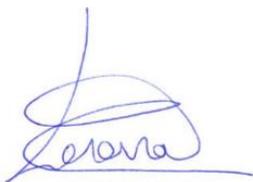


PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES COMPROMISOS

La dirección de Vocento, considera vital la seguridad y salud de sus profesionales, por ello asume el compromiso de seguir manteniendo y mejorando un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud integrado en todas las actividades y en todos los niveles jerárquicos de la organización.

Estos compromisos de prevención de riesgos laborales se han difundido a toda la plantilla y se encuentran a disposición del público en nuestra página web. Asimismo, serán revisados de forma periódica, a fin de la mejora continua, cumpliendo con los principios de la organización.

D^a Lorena Rodríguez Barreal
Directora General de RRHH y Organización



Actualizado el 1 de marzo de 2024

VOCENTO ASUME LOS SIGUIENTES COMPROMISOS:

- Considerar la prevención de riesgos laborales como un **objetivo prioritario**, que debe estar presente en todas las actuaciones de cada una de las empresas.
- Alcanzar un alto nivel de **seguridad, salud y bienestar** en el trabajo, cumpliendo con los requisitos legales aplicables, que incluye entre otros, las actividades de prevención y protección de la salud, actuación ante emergencias, adecuación del trabajo a la persona, coordinación entre empresas y demás obligaciones recogidas en el marco normativo de prevención, así como aquellos, que de manera voluntaria establezca cada una de las empresas.
- Avanzar en la **mejora continua** de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, así como la prevención de los daños y el deterioro de la salud.
- Mantener que dicho sistema siga formando parte integral de la **gestión y cultura** de Vocento, de manera que todas las personas de cada una de las empresas tomen parte activa en esta política y sean conscientes de sus obligaciones individuales.
- Dotar de los medios humanos y materiales necesarios para **reducir los riesgos** y adoptar las medidas que identifiquen, evalúen y controlen los posibles riesgos con el objetivo de conseguir la seguridad y la salud en el trabajo.
- Fomentar la **participación y el diálogo** y establecer cauces de intercambio de información y cooperación entre nuestro personal y sus representantes, para la concreción de los diferentes planes de acción resultantes del modelo de mejora continua.
- Acercar nuestro **enfoque de Salud Laboral** a nuestros **clientes y proveedores**, informando y asesorando en materia de prevención de riesgos laborales.

vocento