

VOCENTO, S.A.

INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

**PROPUESTA DE MODIFICACIONES ESTATUTARIAS RELATIVAS A LA DURACIÓN DEL CARGO DE CONSEJERO Y AL SISTEMA DE RETRIBUCIÓN DE LOS CONSEJEROS**

**1. OBJETO DEL PRESENTE INFORME**

El presente informe se emite por el Consejo de Administración de Vocento, S.A. ("**Vocento**" o la "**Sociedad**") de conformidad con lo previsto en el artículo 286 de la Ley de Sociedades de Capital, aprobada por Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital (la "**Ley de Sociedades de Capital**") y concordantes del Reglamento del Registro Mercantil, aprobado por el Real Decreto 1784/1996, de 19 de julio (el "**Reglamento del Registro Mercantil**"), que exige la formulación de un informe escrito justificando las razones de la propuesta de modificación estatutaria.

El informe se basa en las propuestas emitidas por la Comisión de Nombramientos y Retribuciones de la Sociedad (la "**CNR**") con fecha 16 de febrero de 2015 y tiene por objeto proponer a la Junta General Ordinaria de Accionistas que se celebrará, previsiblemente, el 28 de abril de 2015, en primera convocatoria, o el 29 de abril de 2015, en segunda convocatoria:

- La modificación de la duración del cargo de Consejero, con la consiguiente modificación del artículo 16 de los estatutos sociales; así como
- La modificación del sistema de retribución de los Consejeros, con la consiguiente modificación del artículo 21 de los estatutos sociales.

**2. JUSTIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS**

**2.1. Modificación de la duración del cargo de Consejero, con la consiguiente modificación del artículo 16 de los estatutos sociales**

Tras la reforma parcial llevada a cabo por la Ley 31/2014, de 3 de diciembre, el nuevo artículo 529 undecies de la Ley de Sociedades de Capital recoge expresamente que la duración máxima del cargo de Consejero será de cuatro años para las sociedades cotizadas:

*"Artículo 529 undecies. Duración del cargo.*

1. *La duración del mandato de los consejeros de una sociedad cotizada será la que determinen los estatutos sociales, sin que en ningún caso pueda exceder de los cuatro años.*
2. *Los consejeros podrán ser reelegidos para el cargo, una o varias veces, por periodos de igual duración máxima".*

En virtud de lo anterior, el Consejo de Administración propone a la Junta General la modificación la duración del cargo de Consejero de seis (6) a cuatro (4) años.

No obstante lo anterior, de conformidad con lo dispuesto en la Disposición Transitoria, apartado tercero, de la Ley 31/2014, de 3 de diciembre, por la que se modifica la Ley de Sociedades de Capital para la mejora de gobierno corporativo, los Consejeros nombrados con anterioridad al 1 de enero de 2014 podrán completar sus mandatos aunque excedieran de la duración máxima prevista en el artículo 529 undecies de la Ley de Sociedades de Capital. Por lo tanto, la presente modificación estatutaria no afectará a los cargos vigentes de ninguno de los actuales Consejeros de Vocento.

## **2.2. Modificación del sistema de retribución de los Consejeros, con la consiguiente modificación del artículo 21 de los estatutos sociales**

En 2014 la CNR realizó un trabajo de revisión y análisis sobre las mejores prácticas y estándares de mercado en el ámbito de las funciones y competencias de la CNR para el que se contó con asesoramiento externo. El trabajo cubrió los siguientes ámbitos:

- i. Retribuciones de los Consejeros externos;
- ii. Retribución del Presidente del Consejo de Administración;
- iii. Aspectos formales del Sistema de Gobierno Corporativo; y
- iv. Ejercicio de las funciones y responsabilidades de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

Sobre la base de las recomendaciones presentadas por los asesores externos contratados y de los análisis generados por otros consultores expertos en buen gobierno corporativo, en su reunión de 16 de febrero de 2015 la CNR concluyó que el sistema retributivo vigente en Vocento no está alineado con las prácticas de mercado y las recomendaciones en la materia. La forma de retribución más habitual en compañías comparadas y más recomendada es a través de una retribución fija y dietas por asistencia, mientras que Vocento tiene implantado un sistema de retribución variable y dietas por asistencia.

El artículo 217.4 de la Ley de Sociedades de Capital tras su reciente reforma parcial llevada a cabo por la Ley 31/2014, de 3 de diciembre, establece los criterios que deben ser tenidos en cuenta a la hora de fijar el sistema retributivo de los Consejeros, en los siguientes términos:

*“La remuneración de los administradores deberá en todo caso guardar una proporción razonable con la importancia de la sociedad, la situación económica que tuviera en cada momento y los estándares de mercado de empresas comparables (...)”.*

En cumplimiento de dicho precepto normativo recientemente aprobado, el Consejo de Administración valora muy positivamente la propuesta de la CNR y considera oportuno proponer a la Junta General la modificación del sistema retributivo aplicable a los Consejeros de Vocento en su condición de tales, sustituyendo la actual retribución variable del 5% de los beneficios, por una retribución fija, cuyo importe máximo fijaría cada año la Junta General, y que se repartirá entre los Consejeros atendiendo a la involucración y participación de cada uno por acuerdo de este Consejo de Administración.

### 3. PROPUESTA DE ACUERDO

El texto íntegro de la propuesta de acuerdo que se somete a la aprobación de la Junta General es el siguiente:

**CUARTO.-**      **Modificación del artículo 16 (duración máxima del cargo de Consejero) y del artículo 21 (retribución del cargo de Consejero) de los estatutos sociales.**

Modificar los artículos de los estatutos sociales indicados a continuación, mediante votación separada por asuntos, de conformidad con el artículo 197 bis de la Ley de Sociedades de Capital:

**PUNTO 4º-1.-**      **Reducción a 4 años de la duración máxima del cargo de Consejero y modificación del artículo 16 de los estatutos sociales.**

Modificar la duración máxima del cargo de Consejero, reduciéndola de seis (6) a cuatro (4) años y, consecuentemente, modificar el artículo 16 de los estatutos sociales, al cual se le dará la siguiente nueva redacción:

| REDACCIÓN ACTUAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | PROPUESTA DE NUEVA REDACCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><u>“ARTÍCULO 16.- COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DURACIÓN DEL CARGO</u></p> <p><i>El Consejo de Administración se compone por un mínimo de tres (3) y un máximo de dieciocho (18) miembros. Corresponde a la Junta General determinar el número de Consejeros, bien estableciéndolo directamente, bien de manera indirecta, mediante la provisión de vacantes o el nombramiento de nuevos Consejeros.</i></p> <p><i>Para ser nombrado Consejero no es necesario reunir la condición de accionista de la Sociedad.</i></p> <p><i>El Consejo de Administración elegirá de su seno un Presidente y, si así lo decide, uno o varios Vicepresidentes y designará asimismo, la persona que hubiere de ejercer las funciones de Secretario del Consejo de Administración y en su caso de Vicesecretario, que podrán ser no Consejeros. Uno de los Vicepresidentes podrá ser ejecutivo.</i></p> | <p><u>“ARTÍCULO 16.- COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DURACIÓN DEL CARGO</u></p> <p><i>El Consejo de Administración se compone por un mínimo de tres (3) y un máximo de dieciocho (18) miembros. Corresponde a la Junta General determinar el número de Consejeros, bien estableciéndolo directamente, bien de manera indirecta, mediante la provisión de vacantes o el nombramiento de nuevos Consejeros.</i></p> <p><i>Para ser nombrado Consejero no es necesario reunir la condición de accionista de la Sociedad.</i></p> <p><i>El Consejo de Administración elegirá de su seno un Presidente y, si así lo decide, uno o varios Vicepresidentes y designará asimismo, la persona que hubiere de ejercer las funciones de Secretario del Consejo de Administración y en su caso de Vicesecretario, que podrán ser no Consejeros. Uno de los Vicepresidentes podrá ser ejecutivo.</i></p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><i>Al Presidente le sustituirá en sus funciones el Vicepresidente ejecutivo, en su caso, y sino existiera, uno de los Vicepresidentes, por el orden establecido en el momento de su nombramiento o de no haberlo determinado, por orden de antigüedad en el nombramiento o finalmente el de mayor edad; si no hubiere Vicepresidente, le sustituirá el Consejero de mayor edad. Al Secretario le sustituirá si existiere, el Vicesecretario y en su defecto, el Consejero de menor edad.</i></p> <p><i>Los Consejeros ejercerán su cargo durante un plazo de <del>seis años</del> y podrán ser reelegidos una o <del>más veces</del>.</i></p> <p><i>Si durante el plazo para el que fueron nombrados los Consejeros se produjesen vacantes, el Consejo de Administración podrá designar entre los accionistas las personas que hayan de ocuparlas, hasta que se reúna la primera Junta General”.</i></p> | <p><i>Al Presidente le sustituirá en sus funciones el Vicepresidente ejecutivo, en su caso, y si no existiera, uno de los Vicepresidentes, por el orden establecido en el momento de su nombramiento o de no haberlo determinado, por orden de antigüedad en el nombramiento o finalmente el de mayor edad; si no hubiere Vicepresidente, le sustituirá el Consejero de mayor edad. Al Secretario le sustituirá si existiere, el Vicesecretario y en su defecto, el Consejero de menor edad.</i></p> <p><i>Los Consejeros ejercerán su cargo durante un plazo de <b>cuatro (4) años</b> y podrán ser reelegidos, una o <b>varias veces, por períodos de igual duración máxima.</b></i></p> <p><i>Si durante el plazo para el que fueron nombrados los Consejeros se produjesen vacantes, el Consejo de Administración podrá designar entre los accionistas las personas que hayan de ocuparlas, hasta que se reúna la primera Junta General”.</i></p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**PUNTO 4º-2.- Fijación de un sistema de retribución fija para el cargo de Consejero y modificación del artículo 21 de los estatutos sociales.**

Aprobar el establecimiento de un nuevo sistema de retribución para los Consejeros en su condición de tales, consistiendo en una cantidad anual fija más dietas de asistencia, cuya cuantía máxima será fijada anualmente por la Junta General y, en consecuencia, modificar el artículo número 21 de los estatutos sociales, al cual se le dará la siguiente nueva redacción:

| REDACCIÓN ACTUAL                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | PROPUESTA DE NUEVA REDACCIÓN                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b><u>“ARTÍCULO 21.- RETRIBUCIÓN</u></b></p> <p><b><i>1. Retribución vinculada a la condición de Consejero.</i></b></p> <p><i>El cargo de miembro del Consejo de Administración; <del>por disposición expresa estatutaria,</del> será retribuido, <del>salvo que otra cosa acuerde la Junta General, previa modificación de los Estatutos.</del></i></p> <p><i>La retribución del Consejo de Administración consistirá en una cantidad</i></p> | <p><b><u>“ARTÍCULO 21.- RETRIBUCIÓN</u></b></p> <p><b><i>1. Retribución vinculada a la condición de Consejero.</i></b></p> <p><i>El cargo de miembro del Consejo de Administración será retribuido.</i></p> <p><i>La retribución del Consejo de Administración consistirá en una cantidad anual <b>fija y en</b></i></p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><del>anual que ascenderá al cinco por ciento (5%) de los beneficios sociales después de estar cubiertas las atenciones de las reservas legales y estatutarias, y de haberse reconocido a los accionistas un dividendo del cuatro por ciento. El Consejo de Administración podrá, a la vista de las circunstancias que estime oportunas, moderar el porcentaje efectivo en cada ejercicio, dentro del límite señalado, así como establecer las reglas de reparto entre sus miembros atendiendo a la dedicación, especial responsabilidad y otras circunstancias.</del></p>                                                                                                                                  | <p><u><b>dietas de asistencia. El importe de las cantidades que pueda satisfacer la Sociedad por ambos conceptos al conjunto de los consejeros será fijado por la Junta General y permanecerá vigente mientras no sea modificado por ésta. La fijación de la cantidad exacta a abonar dentro de ese límite y su distribución entre los distintos consejeros corresponde al Consejo de Administración.</b></u></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>Cuando la retribución de todos o de alguno de los miembros del Consejo de Administración, consista en la entrega de acciones, de derechos de opción sobre las mismas o de sistemas de retribución referenciados al valor de las acciones, las mismas podrán ser tanto de la propia Sociedad, como de otras sociedades del grupo de sociedades de la propia Sociedad. La aplicación de estos sistemas requerirá un acuerdo de la Junta General de accionistas en los supuestos previstos en el artículo 219 de la Ley de Sociedades de Capital. En caso de que se hiciese mediante la emisión de nuevas acciones serán de aplicación en todo caso los “quóruns” y demás requisitos previstos en la Ley.</p> | <p>Cuando la retribución de todos o de alguno de los miembros del Consejo de Administración consista en la entrega de acciones, de derechos de opción sobre las mismas o de sistemas de retribución referenciados al valor de las acciones, las mismas podrán ser tanto de la propia Sociedad, como de otras sociedades del grupo de sociedades de la propia Sociedad. La aplicación de estos sistemas requerirá un acuerdo de la Junta General de accionistas en los supuestos previstos en el artículo 219 de la Ley de Sociedades de Capital. En caso de que se hiciese mediante la emisión de nuevas acciones serán de aplicación en todo caso los “quóruns” y demás requisitos previstos en la Ley.</p> |
| <p><del>El Consejo de Administración, además, fijará las dietas y/o compensaciones a los gastos de asistencia y demás que los miembros del Consejo de Administración por razón del mismo realicen, teniendo en cuenta las circunstancias que en cada caso concurran.</del></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>2. Retribución vinculada al desempeño de funciones ejecutivas.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p><b>2. Retribución vinculada al desempeño de funciones ejecutivas.</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>Distinta a la retribución vinculada a la condición de Consejero prevista en el apartado 1 anterior, los Consejeros que tengan atribuidas funciones ejecutivas tendrán derecho a percibir una retribución por la prestación de dichas funciones, que</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Distinta a la retribución vinculada a la condición de Consejero prevista en el apartado 1 anterior, los Consejeros que tengan atribuidas funciones ejecutivas tendrán derecho a percibir una retribución por la prestación de dichas funciones, que</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>podrá estar compuesta por a) una cantidad fija, adecuada a los servicios y responsabilidades asumidos; b) una cantidad variable, ligada a indicadores del rendimiento personal y de la empresa; c) una parte asistencial, que incluirá los sistemas de previsión y seguros oportunos, y d) una indemnización en los supuestos de terminación de su relación por razón distinta del incumplimiento grave de sus obligaciones.</p> <p>La determinación del importe de las referidas partidas retributivas corresponde al Consejo de Administración, <del>pudiendo delegarse esta facultad en uno o varios Consejeros que la puedan ejercer, en este último caso, con carácter solidario o mancomunado.</del> El Consejo de Administración velará por que las retribuciones se adecuen a las condiciones de mercado y tomen en consideración la responsabilidad y grado de compromiso que entrañe el cargo a desempeñar por cada Consejero.</p> <p>La retribución percibida por el desempeño de las funciones referidas en el presente apartado será compatible e independiente de la retribución prevista en el apartado precedente y, en su caso, la referida en el apartado siguiente.</p> <p><b>3. Retribución vinculada a la prestación de otros servicios.</b></p> <p>Si alguno de los Consejeros mantuviera con la Sociedad una relación laboral común, mercantil, civil o de prestación de servicios, distinta de las referidas en los dos apartados anteriores, los salarios, retribuciones, entregas de acciones u opciones sobre acciones, retribuciones referenciadas al valor de las acciones, indemnizaciones, pensiones o compensaciones de cualquier clase, establecidas con carácter general o singular para estos miembros del Consejo de Administración por razón de cualesquiera de estas relaciones serán compatibles e independientes de las retribuciones previstas</p> | <p>podrá estar compuesta por a) una cantidad fija, adecuada a los servicios y responsabilidades asumidos; b) una cantidad variable, ligada a indicadores del rendimiento personal y de la empresa; c) una parte asistencial, que incluirá los sistemas de previsión y seguros oportunos, y d) una indemnización en los supuestos de terminación de su relación por razón distinta del incumplimiento grave de sus obligaciones.</p> <p>La determinación del importe de las referidas partidas retributivas corresponde al Consejo de Administración. El Consejo de Administración velará por que las retribuciones se adecuen a las condiciones de mercado, tomen en consideración la responsabilidad y grado de compromiso que entrañe el cargo a desempeñar por cada Consejero, <u>promuevan la rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo e incorporen las cautelas necesarias para evitar la asunción excesiva de riesgos y la recompensa de resultados desfavorables.</u></p> <p>La retribución percibida por el desempeño de las funciones referidas en el presente apartado será compatible e independiente de la retribución prevista en el apartado precedente y, en su caso, la referida en el apartado siguiente.</p> <p><b>3. Retribución vinculada a la prestación de otros servicios.</b></p> <p>Si alguno de los Consejeros mantuviera con la Sociedad una relación laboral común, mercantil, civil o de prestación de servicios, distinta de las referidas en los dos apartados anteriores, los salarios, retribuciones, entregas de acciones u opciones sobre acciones, retribuciones referenciadas al valor de las acciones, indemnizaciones, pensiones o compensaciones de cualquier clase, establecidas con carácter general o singular para estos miembros del Consejo de Administración por razón de cualesquiera de estas relaciones serán compatibles e independientes de las retribuciones previstas</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                |                                                                |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| <i>en los apartados precedentes que, en su caso, perciba”.</i> | <i>en los apartados precedentes que, en su caso, perciba”.</i> |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|

En Madrid, a 25 de febrero de 2015

\*\*\*